

al Sig. Sindaco del Comune

al Sig. Presidente del Consiglio Comunale

PORTOGRUARO

Oggetto: interrogazione a risposta urgente.

CARO SINDACO, SERVE UN' "OPERAZIONE PULUZIA E TRASPARENZA " PER L'ASVO?

Egregio Sindaco,

il Comune di Portogruaro è un azionista di punta dell'Azienda Asvo spa che si occupa della raccolta dei rifiuti e dei servizi di smaltimento e spazzamento del territorio di Portogruaro attraverso un affidamento di servizio diretto (in house) senza che lo stesso avvenga mediante l'espletamento di gara pubblica.

Questo stato delle cose, indubbiamente legittimo, comporta che l'azionista pubblico espleti un controllo anche maggiore in quanto parliamo della spesa di soldi pubblici, dell'assunzione di molti tra operai ed impiegati che avvengono con procedure di selezione senza concorso pubblico, nonostante parliamo di un ente di proprietà pubblica che secondo molta giurisprudenza impone le assunzioni tramite concorso.

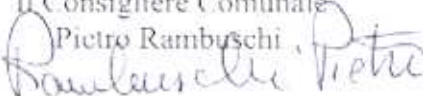
Inoltre non può sfuggire come in questi ultimi anni l'attività promozionale dell'azienda, ovvero pubblicità e comunicazione, sia di molto aumentata. Ci si potrebbe porre perfino il problema di quanta carta (e quindi rifiuti) produca un'azienda che dovrebbe invece essere orientata verso una contrazione dei rifiuti.

Detto questo, sollecitato diversi nostri Concittadini che mi chiedono informazioni circa il proliferare di assunzioni in questi ultimi anni, e considerando improcrastinabile ottenere informazioni utili a smentire accuse di assunzioni clientelari o di sprechi per le attività di comunicazione, sono a chiederLe di fornire - in tempi brevissime - le seguenti informazioni ai fini di una gestione corretta e trasparente delle attività di controllo che spettano al Consiglio Comunale.

- 1 - la pianta organica della società comprendente gli effettivi, il ruolo, le modalità e la data precisa di assunzione;
- 2 - il trend delle assunzioni di personale da tre anni ad oggi;
- 3 - un focus delle assunzioni di personale amministrativo con l'esplicitazione delle singole professionalità;
- 4 - La quantificazione della spese impegnate per pubblicità, promozione dell'Azienda, attività a favore dell'informazione dell'utenza ed educazione ambientale, nonché la quota che i Portogruaresi pagano in tariffa per sostenere queste azioni;
- 5 - Se vi siano state in questi anni progressioni verticali del personale interno, e con quali criteri siano state effettuate;
- 6 - La quantificazione degli emolumenti e dei rimborsi spesa liquidate ai membri del Consiglio di Amministrazione;

Ritenendo che tale richiesta sia effettuata nell'interesse di tutti i Portogruaresi, porgo i distinti saluti.

Portogruaro, li 13 maggio 2009

Il Consigliere Comunale
Pietro Rambuschi




Città di Portogruaro

Provincia di Venezia

Al Sig. Rambuschi Pietro
Consigliere Comunale
Via degli Spalti n° 11
PORTOGRUARO

OGGETTO: Interrogazione del 13.05.2009
prot. n° 0023933 relativa alla Situazione organica
ed organizzativa dell'ASVO.

In riferimento all'interrogazione indicata in oggetto ed a seguito richiesta dati al Presidente dell'ASVO, si trasmette in allegato la nota pervenuta dalla succitata Azienda contenente le informazioni da Lei richieste.

Cordiali saluti.

Il Sindaco
Antonio Bertoncello

COMUNE DI PORTOGRUARO (Prov. VE)	
PROTOCOLLO GENERALE	Entrata
NUMERO 0031718 DEL 22/06/2009	
CLAS: 01.	
COMP.: GABINETTO DEL SINDACO	
CON.:	

3585	22/06/09
02	01 01

**Al Sig. Sindaco
del Comune di Portogruaro**

**OGGETTO: INTERROGAZIONE CONSIGLIERE COMUNALE PIETRO RAMBUSCHI
DEL 13.05.2009.**

In risposta alla interrogazione del Consigliere Comunale Pietro Rambuschi premettiamo quanto segue:

a) la Società Asvo con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2008 si è dotata di un regolamento di selezione del personale dipendente, a seguito della disposizione della legge 133 del 06 agosto 2008, articoli 18 e 23 bis, e conformemente all'interpretazione della normativa datane da Confservizi con nota prot. 324/08/AL/CS/gg del 19 settembre 2008; prima di tale disposizione di legge le aziende pubbliche come Asvo non erano assoggettate ad alcuna normativa circa la selezione del personale dipendente essendo a tutti gli effetti equiparate a qualsiasi azienda privata;

b) con riferimento all'attività promozionale operata negli ultimi tempi dall'Azienda, non sarà di certo sfuggito che il servizio erogato da Asvo nel corso del periodo dal 2005 al 2008 sia radicalmente mutato: questo mutamento ha investito non solo l'organizzazione del lavoro all'interno della Società - maggior impiego di risorse umane - ma soprattutto l'utenza che ha dovuto iniziare a conoscere le diverse tipologie di raccolta e la necessità di separare i rifiuti correttamente al fine del successivo recupero/riciclaggio.

La cosiddetta "attività promozionale" è di fatto comunicazione ambientale che è stata eseguita nelle scuole, nelle famiglie e presso le attività turistico/commerciali con l'obiettivo di far conoscere agli utenti le modalità per il corretto conferimento dei rifiuti.

Con riferimento alla richiesta di informazioni della seconda parte dell'interrogazione del Consigliere Pietro Rambuschi riportiamo quanto di seguito:

- 1) l'Azienda non ha una pianta organica intesa come quella propria delle pubbliche amministrazioni: l'Azienda ha invece una propria struttura organizzativa che alleghiamo alla presente e che, sulla base delle modifiche dei servizi e delle esigenze rilevate, viene aggiornata con atto del Consiglio di Amministrazione;
- 2) il trend delle assunzioni complessivamente effettuate negli ultimi tre anni è il seguente: anno 2006 a tempo determinato-stagionali 66 a tempo indeterminato 12; anno 2007 a tempo determinato-stagionali 32 a tempo indeterminato 22; anno 2008, con la partenza del servizio porta a porta in tutti i comuni, a tempo determinato-stagionali 109 a tempo indeterminato 26;
- 3) il trend delle assunzioni del solo personale amministrativo effettuate negli ultimi tre anni è il seguente: anno 2006 a tempo determinato 3 a tempo indeterminato 2; anno 2007 a tempo determinato 3 a tempo indeterminato 4; anno 2008 a tempo determinato 3 a tempo indeterminato 0;
- 4) nei bilanci d'esercizio di Asvo Spa, alla voce spese per informazione e sensibilizzazione ambientale sono le seguenti: anno 2006 € 172.229,29, anno 2007 € 197.046,62, anno 2008 € 272.813,99; la quota posta a carico del Comune di Portogruaro è stata pari a zero in tutti e

tre gli anni; a fronte di tali impegni sulla comunicazione e sensibilizzazione ambientale, l'Azienda ha ricevuto riconoscimenti di carattere nazionale dal Ministero dell'Ambiente, Legambiente e Federambiente e Conai che si sono tradotti in contributi a favore di Asvo per un totale di € 135.000,00;

- 5) le progressioni verticali del personale interno effettuate negli ultimi tre anni sono le seguenti: anno 2006 6; anno 2007 9; anno 2008 10. I criteri che le hanno ispirate sono quelli della professionalità maturata e dei nuovi compiti assegnati;
- 6) i compensi liquidati al Consiglio di Amministrazione negli ultimi tre anni sono i seguenti: anno 2006 € 91.107,85, anno 2007 € 90.400,52, anno 2008 € 72.269,28.

IL PRESIDENTE
Luca Michelutto

IL DIRETTORE GENERALE
Carlo Daniele Tonazzo

