



# Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia



Risposta del Sindaco all'Interrogazione presentata dai Consiglieri del Gruppo "Centro Sinistra Più Avanti Insieme" Sigg.: Terenzi Marco, Drigo Irina, Pizzolitto Vittorina e Zanin Roberto, prot. n° 0034513 del 09.09.2016 su modifica della dotazione organica dell'Ente.

In risposta all'Interrogazione prot. 0034513 del 09.09.2016 sulla modifica della dotazione organica dell'Ente, corre dovere d'ufficio, in primis chiarire che non si tratta di modifica della dotazione organica dell'Ente, ma la revisione delle attribuzioni di competenze ai dirigenti. Sono fattispecie diverse, le aree sono le stesse approvate dalla precedente Amministrazione e il numero di dirigenti lo stesso.

L'organizzazione dell'ente locale è diventato uno strumento agile e flessibile, diversamente non si potrebbe corrispondere ai maggiori compiti attribuiti dal governo statale a fronte dei quali lo stesso ha riconfermato anche gli ultimi provvedimenti la riduzione degli organici degli enti, a partire dal 2017 il turn over torna al 25% dei cessati.

Ipotizzare aumenti di personale è utopia essendo bloccato il tetto di spesa e il limite di sostituzione, non rimane che individuare sezioni della produzione esternalizzabili per liberare risorse e qualificare il personale dell'ente su sezioni a maggior complessità.

Anche queste azioni dovranno tener conto delle minor risorse che lo Stato centrale trasferisce in riduzione da anni ai comuni.

In tal senso la visione sovracomunale può essere lo strumento per garantire qualità del Servizio, specializzando gli addetti.

Il quadro delineato con la deliberazione richiamata sarà pertanto perfettibile e adeguabile alle mutate e mutabili situazioni.

Le competenze attribuite alla dirigenza non hanno variato l'impianto organizzativo e nulla inficia sulle competenze acquisite dal personale che di certo non perde professionalità perché cambia dirigente.

Il contenuto del provvedimento è stato visto in contraddittorio con i singoli dirigenti. Sono stati recepiti alcuni suggerimenti proposti.

I servizi di strategicità, come sempre, sono quelli volti all'erogazione di servizio al pubblico che rappresenta la mission dell'Ente.

Le esternalizzazioni saranno valutate dall'Amministrazione Comunale, sulla base del contributo degli uffici, che devono proporre un piano con lo scopo di migliorare i servizi erogati e ottimizzare il procedimento.

Il coordinamento dei servizi e la gestione del personale rientra nelle competenze della dirigenza, a questi la loro individuazione

Eventuali trasferimenti del personale rientrano nella competenza della dirigenza, e la politica non può intromettersi.

Al Segretario /Dirigente Apicale, che da anni ha già avuto gestione di servizi generali ed anche specifici, sono state assegnati servizi a carattere generale interno ed esterno.

Le competenze sono state attribuite secondo le aree dell'Ente: Affari Generali, Servizi alla Persona, Economico, Tecnico per prevalenza cercando di arrivare a pesature di competenza il più possibile equilibrate, certo tutto è perfettibile.

La funzione aggregazione non è una funzione prevista dalla legge, stante la natura sarà gestita in sinergia tra Segretario Comunale e Dirigenza.

Gli atti generali dell'Ente se necessario saranno adeguati nelle forme e tempi congrui.



# *Città di Portogruaro*

*Città Metropolitana di Venezia*

---



Lo spirito rimane quello di creare/migliorare servizi per offrire una prestazione sempre più adeguata ai cittadini. Un esempio la recente protocollazione al momento della consegna del documento che prima non veniva fatto, infatti veniva posto un timbro datario e successivamente protocollato.